

Головбух медичного КНП: бухоблік та оплата праці

Модуль I (Олег Січ, 2,5 год)

1. Перехід на новий План рахунків

- як перенести залишки на нові рахунки
- що робити з накопиченими збитками
- як не зловживати рахунком додаткового капіталу

2. Облікова політика для КНП

- які бувають ризики роботи без облікової політики
- чим загрожують розбіжності з «реальним» бухобліком
- чи можна змінювати посеред року
- які елементи не варто вносити
- чи потрібно бухгалтеру підписувати наказ про облікову політику
- чи може стати аргументом у суді

3. Фінансова звітність

- у якому складі подавати
- чи всі можуть звітувати спрощено
- який має зв'язок зі статусом неприбутковості

Відповіді на запитання

Модуль II (Тарас Шарий, 2,5 год)

1. Система оплати праці

- яку систему оплати праці обрати
- чи можна застосовувати Єдину тарифну сітку
- чи обмежений розмір зарплати

2. Трудові відносини

- чи можуть трудові відносини не перериватися при реорганізації
- у чому ризик переривання/не переривання трудових відносин

3. Кадрова бухгалтерія

- у чому відмінність розділів колдоговору для ЗОЗ та КНП
- як укласти новий колдоговір
- коли потрібне положення про преміювання
- із ким погодити та в кого затвердити положення про преміювання

4. Відрядження

- чи потрібне медзакладу положення про відрядження
- які обрати норми добових
- які способи виплати авансу на відрядження доступні
- як оплатити дні відрядження працівників

5. Коригування відпускних

- чи коригувати відпускні якщо оклад підвищено у зв'язку з реорганізацією медустанови в КНП
- чим загрожує некоригування відпускних

6. Оптимізація індексації зарплати

- чи підійде власний порядок індексації
- як проводити випереджальну індексацію
- чи врятує щомісячне/щоквартальне мінімальне підвищення окладу

Відповіді на запитання
